

«Утверждено»

Председатель ПК

_____ Рассказенкова О.Н.

Протокол от _____ №

**Положение о профсоюзном кружке
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 27»
«Хочу знать всё!»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Профсоюзный кружок – объединение единомышленников, призванное вести работу среди работников школы – членов Профсоюза, по уставной, правовой, законодательной деятельности.
2. Деятельность кружка направлена на рост правовой грамотности членов Профсоюза; на углубленное изучение трудового законодательства, а также на мотивацию профсоюзного членства.
3. Кружки оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в пропаганде профсоюзного движения.
4. Учебная работа кружка тесно связана с жизнью коллектива.

II. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ КРУЖКА.

1. Кружок создается первичными профсоюзными организациями и имеет не менее 5 слушателей.
2. Подготовка методических материалов осуществляется непосредственно руководителем кружка на основании методических материалов горкома и крайкома профсоюза.
3. Первичная профсоюзная организация может дать руководителям кружков согласие на обучение и среди не членов Профсоюза.

III. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ.

Содержание работы профсоюзного кружка строится по направлениям:

1. Обучение актива.
2. Подготовка методических материалов.
3. Заседания круглых столов, деловые встречи, деловые игры.
4. Практические занятия.
5. Анкетирование.
6. Тестирование.

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОГО КРУЖКА:

- распространение информации среди всех членов коллектива
- разъяснение правовых нормативных актов
- повышение правовой грамотности членов профсоюза
- вовлечение в общественную работу большей части членов профсоюза
- развитие независимости мышления и активности членов профсоюза

- оказание практической помощи в решении проблемных ситуаций

ПРИНЦИПЫ КРУЖКОВОЙ РАБОТЫ:

Равенство и демократия. Работа кружка базируется на принципе равенства среди участников. Демократия и демократические принципы — суть деятельности кружка. Здесь всегда царит неформальный дух. Лидер всегда старается в непринужденной манере инспирировать диалог, обмен информацией, взглядами.

Опыт и сотрудничество. Работа в кружке должна начинаться с опыта и знаний участников. Начиная с их повседневного опыта, обозначения проблем, участники приносят новые знания в учебный кружок. Работа и прогресс учебного кружка характеризуются кооперацией и сотрудничеством, с помощью которых люди взаимно разделяют и решают задачи. Участники ассистируют друг другу, а не соревнуются.

Свобода и право ставить собственные задачи. Цель учебного кружка определяется участниками и основывается на их нуждах и желаниях. Кружок, организуемый внутри организации, всегда должен будет работать в рамках целей данной организации. Свобода идет рука об руку с ответственностью. Участники кружка сами отвечают за то, как они работают, как идет учеба.

Преимственность, планирование и активное участие. Преимственность означает то, что учеба должна быть организована и спланирована. Задачи кружка, выработанные или принятые участниками, предполагают определенный план занятий по их достижению. Участники должны быть активно вовлечены. Активный вклад участников — это то, на чем строится деятельность учебного кружка. Люди лучше учатся, когда они активны. Они не смогут разделить ответственность не действуя, не принимая решений.