

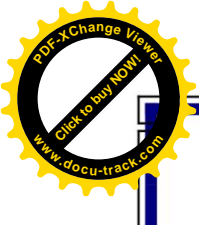
**Профсоюз работников народного образования и науки РФ.**

Первичная профсоюзная организация муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №27»



## **Занятие профсоюзного кружка «Право и труд рядом идут»**





**Цель:** установить уровень знаний основных разделов Трудового кодекса Российской Федерации.

**Форма проведения:** общественный смотр знаний

**Оборудование:** ноутбук, проектор, экран, тексты Трудового кодекса, карточки с заданиями.

**Ход занятия:**

**1 задание. Разминка: вопрос - ответ**

Руководитель кружка: *Вопрос 1.* Когда был принят новый Трудовой кодекс Государственной Думой Российской Федерации?

*Ответ участников:* Трудовой кодекс был принят 21 декабря 2001 года и вступил в действие 1 февраля 2002 года, а в новой редакции принят в 2006 году.

*Вопрос 2.* Какие документы кроме Трудового кодекса регулируют трудовые отношения?

*Ответ участников:* Федеральные законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, Нормативные акты Федеральных органов исполнительной власти (статья 5 ТК РФ).

*Вопрос 3.* Имеют ли право работники, не являющиеся членами профсоюза, уполномочивать орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем?

*Ответ участников:* Да, могут при проведении коллективных переговоров (статья 30 ТК РФ).

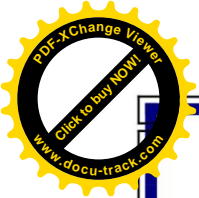
*Вопрос 4.* Что такое коллективный договор?

*Ответ участников:* Правовой акт, регулирующий социально – трудовые отношения, который заключается работниками и работодателями в лице их представителей (статья 40 ТК РФ).

*Вопрос 5.* Если трудовой договор между работником и работодателем не оговорен срок его заключения, какой продолжительности он может быть?

*Ответ участников:* Считается заключенным на неопределённый срок (статья 58 ТК РФ).

*Вопрос 6.* Когда должна быть выдана трудовая книжка при увольнении работника? Может ли работодатель отправить её по почте?



*Ответ участников:* Трудовая книжка выдается в день увольнения работника (в последний день работы), только с согласия работника (статья 62 ТК РФ)

*Вопрос 7.* Какой день считается днём увольнения при расторжении трудового договора?

*Ответ участников:* Последний день работы работника (статья 77 ТК РФ)

*Вопрос 8.* Может ли работник привлекаться к работе в выходные и праздничные дни для выполнения определённых работ, согласно статьи 113 ТК РФ?

*Ответ участников:* Только с письменного согласия работника, в других случаях с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа.

*Вопрос 9.* Кому должен быть предоставлен отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы?

*Ответ участников:* Женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него. А также работникам до 18 лет, работникам, усыновившим ребёнка в возрасте до 3-х лет (статья 122 ТК РФ)

## **2 задание. «Заморочки из бочки» - решение проблемных ситуаций.**

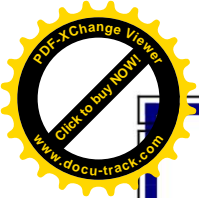
Руководитель кружка предлагает участникам решить проблемные ситуации. Поочередно каждый участник достаёт из контейнера карточку с заданиями.

**Ситуация 1.** Иванов Иван Иванович был принят на работу 1 января 2015 года, а с 01 июля он написал заявление на отпуск. Может ли он получить отпуск полной продолжительности. Какая часть отпуска будет оплачена?

*Ответ:* Иванов Иван Иванович имеет право на отпуск полной продолжительности, отпуск оплачивается полностью (статья 122 ТК РФ).

**Ситуация 2.** В семье Дмитрия Ивановича родился ребёнок. Жена – студентка последнего курса института не хочет брать академический отпуск, а желает очно окончить образование. Может ли использовать отпуск по уходу за ребёнком Дмитрий Иванович и сохранится ли за ним место работы?

*Ответ:* Отец вправе использовать данный отпуск, так как фактически осуществляет уход за ребёнком, его место работы (должность) сохраняются. (статья 256 ТК РФ)



**Ситуация 3.** Татьяну Петровну увольняют с занимаемой должности в связи с сокращением штатов. Может ли она обратиться в профсоюзную организацию за помощью?

*Ответ:* Если она является членом Профсоюза, то увольнение производится с учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа (статья 82 ТК РФ).

**Ситуация 4.** Светлана Сергеевна долгое время была председателем профкома школы, а год назад была переизбрана. Администрация предупредила её о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата. Прав ли работодатель?

*Ответ:* Да, прав. Однако расторжение трудового договора в данном случае может состояться только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа. Льгота сохраняется в течении 2-х лет после окончания срока полномочия председателя первичной профсоюзной организации (статья 82 ТК РФ).

**Ситуация 5.** С Петровой Ириной Викторовной был заключен трудовой договор. По истечении его срока с Ириной Викторовной был заключен срочный трудовой договор, который по истечении его срока был расторгнут. Должна ли организация выплачивать выходное пособие?

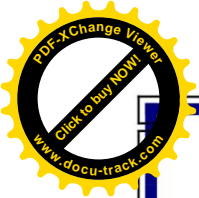
*Ответ:* В данном случае выходное пособие не выплачивается, но может быть выплачено, если это предусматривает Коллективным договором (статья 178 ТК РФ).

**Ситуация 6.** Андрей Николаевич принят на работу на должность заместителя директора. В заключенном трудовой договоре ему установлен 6-месячный испытательный срок. Правомерно ли это?

*Ответ:* Для руководителей и их заместителей испытательный срок может составлять 6 месяцев, а для остальных категорий работников – 3 месяца (статья 70 ТК РФ).

### **3 задание. «Кот в мешке».**

Участникам (5 человек или другое нечетное количество) предлагают разбиться на пары сменного состава и составить трудовой договор, поочередно вписывая в него по одной строке. Один участник, который без пары будет выполнять роль работодателя. Вписывать строчки в трудовой договор нужно таким образом, чтобы она оказалась наиболее благоприятной для участника, чью роль сейчас выполняет участник



(работник предпенсионного возраста, мать-одиночка, молодой специалист, работодатель, работник - инвалид III группы, беременная женщина и т.д.). Каждый последующий участник своей строчкой пытается уточнить содержание договора в своих интересах.

#### **4 задание. «Из огня, да в полымя...» (или придумай ситуацию).**

Задание №1. Придумайте ситуацию, в которой будет неправомерен отказ работодателя в приеме на работу.

(Примерный ответ: женщине, имеющей детей в возрасте до 3-х лет, или женщине, имеющей ребёнка – инвалида, отказ по национальным признакам или личной антипатии)

Задание №2. Придумайте ситуацию, в которой работник может диктовать свои условия работодателю.

(Примерный ответ: Работник имеет высокую квалификацию, большое количество вакантных рабочих мест и т.д.)

Задание №3. Придумайте ситуацию, к которой работник вынужден идти на все условия работодателя.

(Примерный ответ: Наблюдается дефицит рабочих мест, у работника низкая квалификация, тяжелое материальное положение).

#### **5 задание. Дальше, дальше, дальше...**

Руководитель кружка предлагает закончить предложения. Если участник не знает ответа, то он передает ход дальше.

1. Прием на работу оформляется... (приказом работодателя).
2. Продолжительность рабочего времени для работника не достигшего 16 лет, сокращается... ( на 16 часов в неделю).
3. Работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени называется... (сверхурочной).
4. Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, называется ... (время отдыха).
5. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей называется ... (тарифная ставка, оклад).
6. Поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения называется ... (служебной командировкой).